



**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, IKLIM
ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
MOTIVASI KERJA KSP GIRI MURIA GROUP KUDUS**

Diajukan oleh :

DENIA APRILIA

201411181

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KSP GIRI MURIA GROUP KUDUS

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2018

Mengetahui
Ketua ProgDi



Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602

Pembimbing I



Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM.
NIDN. 0615076301



Mengetahui
Dekan,

Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.

Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan”

(Al Insyira 5-6)

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikannya dengan baik”.

(HR. Thabarani)

“Ilmu pengetahuan itu bukanlah dihafal, melainkan yang bermanfaat”.

(Imam Syafi’i)

Kupersembahkan kepada :

1. Kepada orang tuaku tercinta.
2. Keluargaku yang telah memberikan do’a dan dukungan.
3. Sahabat pemberi semangat.
4. Almamater UMK.
5. Sangga Satria Wibawa
6. Anny Puspita A, Ocha, Bunda Heni.


KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus. Terima kasih dan penghargaan, penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM., selaku selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini .
5. Dosen pengajar, karyawan dan teman di Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan, bantuan dan kerjasamanya.
6. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.



Kudus,
Penulis

2018

DENIA APRILIA

NIM. 201411181

ABSTRAKSI

PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KSP GIRI MURIA GROUP KUDUS

**DENIA APRILIA
NIM. 201411181**

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh *employee engagement*, iklim organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja KSP Giri Muria Group Kudus. Variabel yang diajukan adalah tiga variabel independen dan satu variabel dependen, yaitu *employee engagement*, iklim organisasi dan lingkungan kerja sebagai variabel independen dan sedangkan motivasi kerja sebagai variabel dependen. Penelitian ini dilakukan dengan metode pendekatan kuantitatif untuk menganalisis hubungan antar variabel dinyatakan dengan angka atau skala numerik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *employee engagement*, iklim organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan yang ada di KSP Giri Muria Group Kudus. Perusahaan perlu meningkatkan hubungan yang baik antara karyawan. Hal ini akan memberikan motivasi karena teman kerjanya yang baik akan memberikan energi positif ketika bekerja dan perlu menciptakan lembar evaluasi pencapaian tugas karyawan sesuai dengan peraturan yang sudah ditetapkan

Kata kunci: *employee engagement*, iklim organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja.

ABSTRACT

THE EFFECT OF EMPLOYEE ENGAGEMENT, ORGANIZATIONAL CLIMATE AND WORK ENVIRONMENT ON WORK MOTIVATION KSP GIRI MURIA GROUP KUDUS

**DENIA APRILIA
NIM. 201411181**

Guidance Lecturer : 1. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM.
2. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FACULTY OF ECONOMIC AND AND BUSINESS STUDY PROGRAM
OF MANAGEMENT**

This study aims to analyze the effect of employee engagement, organizational climate and work environment on the work motivation of the KSP Giri Muria Group Kudus. The variables proposed were three independent variables and one dependent variable, namely employee engagement, organizational climate and work environment as independent variables and work motivation as the dependent variable. This research was conducted with a quantitative approach to analyze the relationships between variables expressed by numbers or numerical scales.

The results showed that the variable employee engagement, organizational climate and work environment had a positive and significant effect on employee work performance in the KSP Giri Muria Group Kudus. Companies need to improve good relations between employees. This will provide motivation because a good co-worker will give positive energy when working and need to create an evaluation sheet of employee's task achievement in accordance with the rules that have been set.

***Keywords: employee engagement, organizational climate, work environment
and work motivation.***

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	6
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Tujuan Penelitian.....	7
1.5. Kegunaan Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. <i>Employee Engagement</i>	10
2.2. Iklim Organisasi	14
2.3. Lingkungan Kerja.....	17
2.4. Motivasi Kerja.....	24
2.5. Hubungan Antar Variabel	30

2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	33
2.8. Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1. Rancangan Penelitian	36
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	37
3.3. Jenis dan Sumber Data	39
3.4. Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.5. Metode Pengumpulan Data	41
3.6. Pengujian Instrumen Penelitian.....	42
3.7. Pengolahan Data	47
3.8. Metode Analisa Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	51
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.2. Penyajian Data.....	54
4.3. Analisis Data	62
4.4. Pembahasan.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1. Kesimpulan.....	70
5.2. Saran-saran	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1. Cabang KSP Giri Muria Group	39
Tabel 3.2. Hasil Pengujian Validitas	44
Tabel 3.3. Hasil Pengujian Reliabilitas	46
Tabel 4.1. Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.2. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel <i>Employee Engagement</i>	57
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Iklim Organisasi.....	58
Tabel 4.7. Fekuensi Variabel Lingkungan Kerja	59
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	60
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi	61
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Berganda (signifikansi $\alpha = 5\%$)	64
Tabel 4.11. Nilai <i>Adjusted R Square</i>	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	34



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Hasil *Try Out*

Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 4. Data Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 5. Frekuensi Data

Lampiran 6. Hasil Regresi

Lampiran 7. Tabel T, F, R

